

VERBALE N.2

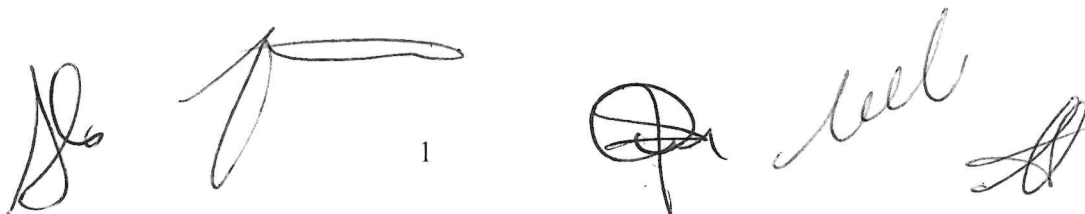
In data 6 del mese di Marzo dell'anno 2026 alle ore 8:30, giuste note di convocazione inviate a mezzo pec prot. nn 2254, 2255 e 2256 del 03/02/2026 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato dall'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico del P.O. Garibaldi Nesima, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 92 del 30/01/2026, è composta come segue:

- **Dott. Tassan Viol Giorgio** Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale**– ASST della Valle Olona;
- **Dott. Cattaneo Gaetano Maria** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale** – Azienda USL Piacenza;
- **Dott. Serao Angelo** - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina **Chirurgia Generale** – ASL Roma 6.

ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa Aurelia Scibilia, Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati a mezzo P.E.C. note prot. nn 2252 e 2253 del 03/02/2026 nelle quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento da parte della Commissione Esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484.



1

La Commissione ribadisce quanto già determinato nel verbale n.1 e precisamente che il punteggio minimo per poter superare il colloquio è pari a 35/50 e che il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione conferma quanto già indicato nel verbale n. 1 e nelle linee guida e cioè che ai fini della valutazione del colloquio terrà conto dei seguenti criteri:

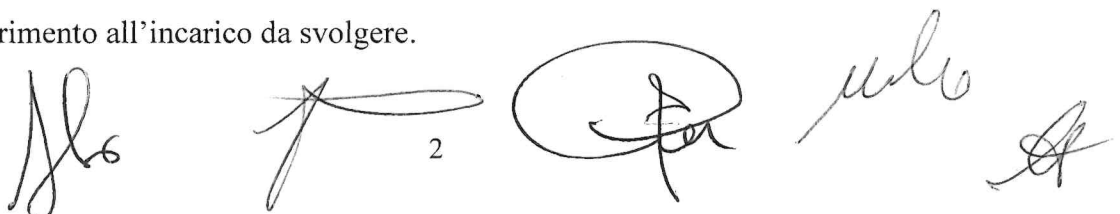
- a) la chiarezza espositiva (Max punti 6);
- b) la correttezza dell'approccio agli argomenti trattati (Max punti 7);
- c) l'uso di un linguaggio scientifico appropriato (Max punti 6);
- d) la precisione delle procedure esposte (Max punti 6);
- e) il preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente (Max punti 6);
- f) la capacità di collegamento con altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi (Max punti 6);
- g) la formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche un'ottica di governo clinico (Max punti 7);
- h) la visione manageriale riferita alla mission aziendale (Max punti 6).

La Commissione procede, pertanto, a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio stesso, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali (cliniche), sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

Vengono quindi predisposti n.2 gruppi di domande:

Gruppo A (all. n. 2) contenente n. 2 domande concernenti gli aspetti relativi alle esperienze professionali – cliniche attinenti alla disciplina oggetto della selezione;

Gruppo B (all. n. 3) contenente n. 2 domande concernenti gli aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.



Vengono predisposti dei biglietti numerati, uniformi e piegati in modo da renderli illeggibili in trasparenza, collocati in due diverse buste: una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale; essi devono combaciare con il numero totale dei candidati ammessi al

colloquio; ogni numero in ciascuna busta deve corrispondere al numero ordinale presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente.

Ogni candidato, previa identificazione da parte del Segretario mediante documento d'identità in corso di validità, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna busta un biglietto con il numero dell'argomento. Tale numero corrisponde a un argomento, tra quelli predisposti dalla Commissione, che verrà letto al candidato dal Presidente una volta fatta l'estrazione. Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte, rispettivamente una dalla busta contrassegnata con la lettera A e una dalla busta contrassegnata con la lettera B.

Alle ore 9:15 avendo concluso le operazioni in merito all'individuazione degli argomenti del colloquio, si procede con l'espletamento del colloquio con i candidati ammessi alla selezione.

I candidati presenti, identificati dal Segretario della Commissione come riportato nell'allegato n. 1 - parte integrante del presente verbale - sono accompagnati nei locali della Direzione Sanitaria Aziendale.

Risultano presenti i candidati:

Dott. Nicola Cinardi

Dott.ssa Sara Pettinato

Alle ore 9:30 la Commissione con il supporto del Direttore Sanitario Aziendale illustra ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché i medesimi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista tecnico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

Inoltre, si comunica ai candidati che il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.



La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione comunica ai candidati che il colloquio è aperto al pubblico.

La commissione ritiene di far scegliere ai candidati la modalità di inizio dei colloqui (se in ordine alfabetico o sorteggio della lettera). I candidati scelgono di iniziare in ordine alfabetico.

Alle ore 9:40 si dà inizio al colloquio.

Il candidato Dott. Nicola Cinardi sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo A e del gruppo B, i bigliettini estratti vengono firmati dal candidato.

Numero domanda gruppo B: 2/B Dipartimenti: organizzazione e opportunità.

Numero domanda Gruppo A: 2/A: Strategie terapeutiche del tumore gastrico.

Il candidato procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo B e successivamente alla domanda estratta del gruppo A.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, il candidato Dott. Cinardi lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dal suddetto candidato come da scheda allegata (allegato n.4, parte integrante del presente verbale).

La candidata Dott.ssa Sara Pettinato sceglie n. 2 bigliettini, rispettivamente del gruppo B e del gruppo A che vengono firmati dalla stessa.

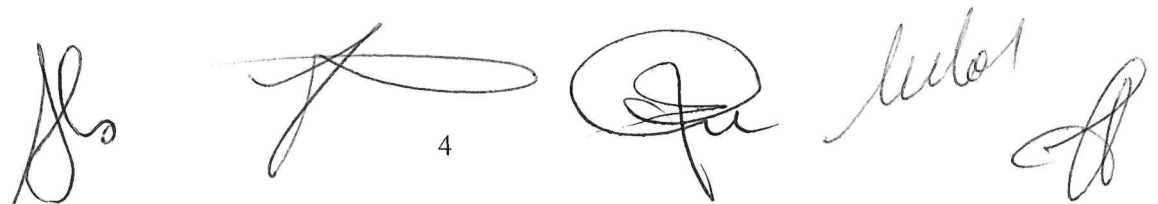
Numero domanda gruppo 1B: Infezioni correlate all'assistenza: prevenzione in ambito chirurgico.

Numero domanda Gruppo 1A: Trattamento multimodale del tumore del retto.

La candidata procede a trattare l'argomento in merito alla domanda estratta del gruppo B e successivamente alla domanda estratta del gruppo A.

Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere, la candidata Dott.ssa Pettinato lascia la stanza.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dalla suddetta candidata come da scheda allegata (allegato n.4 parte integrante del presente verbale).



4

Alle ore 10:20, ultimato il colloquio, gli esiti sono riportati nella scheda analitica (allegato n.5) parte integrante del presente verbale e nelle singole schede di valutazione dei colloqui (allegati nn. 4/A, 4/B, parte integrante del presente verbale).

Di seguito si riepiloga analiticamente l'esito del colloquio espletato:

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Cinardi Nicola	50/50
Dott.ssa Pettinato Sara	40/50

La Commissione prende atto che tutti i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio.

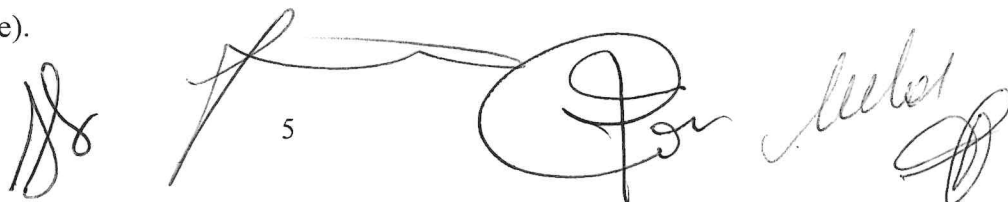
La Commissione, a questo punto, dà mandato al Segretario di procedere alla pubblicazione degli esiti della valutazione del colloquio (Allegato n. 6) sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio.

A questo punto, in prosieguo, la Commissione redige la graduatoria di merito (Allegato 7 – parte integrante del presente verbale) definita secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva di ciascun candidato che ha superato il colloquio, come di seguito riportato:

Posizione	Cognome e nome	Punteggio totale Macro area curriculum 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
1	Cinardi Nicola	34,52/50	50/50	84,52/100
2	Pettinato Sara	19/50	40/50	59/100

La Commissione, avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area – Colloquio come sopra riportati, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura (allegato n. 8 – parte integrante del presente verbale).

5



Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del Segretario, al Direttore Generale dell'Azienda, per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa unitamente all'elenco della graduatoria dei candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

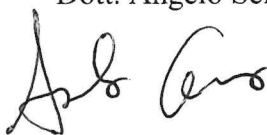
In ultimo, la Commissione dà mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione sul sito internet aziendale di tutti gli atti relativi alla procedura in argomento.

La seduta viene chiusa alle ore.....

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine, n. 8 allegati – parti integranti - che letto e confermato, viene sottoscritto come segue

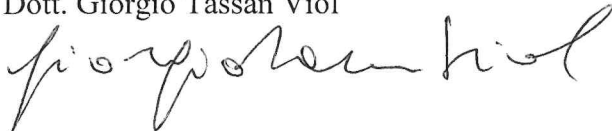
IL PRESIDENTE

Dott. Angelo Serao



I COMPONENTI

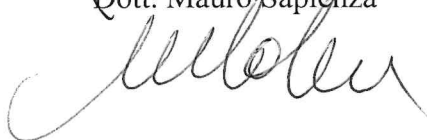
Dott. Giorgio Tassan Viol



Dott. Gaetano Maria Cattaneo

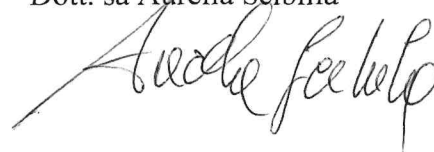


Dott. Mauro Sapienza



IL SEGRETARIO

Dott. sa Aurelia Scibilia





1866
 First of June
 Adm. Ward
 North Pole



Allegato n. 2

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale indirizzo Oncologico, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025

1/A Trattamento multimodale del tumore del retto

2/A Strategie terapeutiche del tumore gastrico

Ans. G.

[Signature]

Avolio Felice

[Signature]

Morabito



Allegato n. 3

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di
Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale indirizzo Oncologico,
indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025**

**1/B INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA: PREVENZIONE IN
AMBITO CHIRURGICO**

2/B DIPARTIMENTI: ORGANIZZAZIONE ED OPPORTUNITA'

Ando G...
[Signature]
Felice...
Monob...
Alexie...

Allegato n. 4/A

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott. Nicola Cinardi, nato il 24/04/1982

Domanda n. 2/A: Strategie terapeutiche del tumore gastrico.

Domanda n. 2/B: Dipartimenti: organizzazione e opportunità.

Il candidato ha dimostrato un'ottima competenza nell'ambito del profilo richiesto, sia dal punto di vista tecnico professionale sia dal punto di vista manageriale.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

[Handwritten signatures of the three components]

[Handwritten signature of the secretary]

Allegato n. 4/B

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico**

Scheda colloquio

Dott.ssa Sara Pettinato

Domanda n. 1/A: Trattamento multimodale del tumore del retto.

Domanda n. 1/B: Infezioni correlate all'assistenza: prevenzione in ambito chirurgico.

La candidata dimostra una discreta preparazione in ambito gestionale e una sufficiente preparazione sotto il profilo tecnico professionale.

PUNTI: 40/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

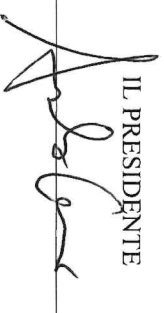


Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025

Griglia di valutazione candidati

Macro area - colloquio del 06/03/2026									
Candidato	a) Chiarezza espositiva (max 6)	b) Correttezza dell'approccio agli argomenti (max 7)	c) Linguaggio scientifico appropriato (max 6)	d) Precisione delle procedure esposte (max 6)	e) Preciso riferimento alla casistica trattata, all'evidenza scientifica corrente o prevalente (max 6)	f) capacità di collegamento con altre discipline (max 6)	g) Formulazione di logiche organizzative e gestionali (max 7)	h) visione manageriale riferita alla missione aziendale (max 6)	Punteggio ottenuto in 50esimi
Cinardi Nicola	6/6	7/7	6/6	6/6	6/6	6/6	7/7	6/6	50/50
Pettinato Sara	5/6	5/7	5/6	5/6	5/6	5/6	5/7	5/6	40/50

IL PRESIDENTE

Dott. 

I COMPONENTI

Dott. 
Dott. 
Dott. Mauro Sapienza 

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Aurelia Scibilia 



Allegato n. 6

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico, indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025

Nome e Cognome	Punteggio Colloquio
Dott. Cinardi Nicola	50/50
Dott.ssa Pettinato Sara	40/50

Anders

Federico Cudde
Monelopez
Aurelio La Torre



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI
STRUTTURA COMPLESSA DI CHIRURGIA GENERALE A INDIRIZZO ONCOLOGICO

ALLEGATO N. 7

GRADUATORIA FINALE

	Cognome	Nome	Data Nascita	Curriculum/50	Colloquio/50	TOTALE
1	Cinardi	Nicola	24/04/1982	34,520	50	84,52
2	Pettinato	Sara	23/07/1964	19,000	40	59,00

Andrés

Stella

Marcello

Alexis



ALL. n. 8

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di **Direttore di Struttura Complessa disciplina di Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico** indetta con deliberazione n. 632 del 24/06/2025

L'anno 2026, nel giorno 06 del mese di Marzo, presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 1992 n. 502 così come modificato e integrato dal D.Lvo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 e, da ultimo, dall'art. 20 della Legge 5 Agosto 2022 n. 118 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 305/2023 del 07/04/2023 pubblicate sulla GURS parte I n. 17 del 21/04/2023 e deliberazione di questa ARNAS n. 503 del 08/05/2023 relativa al recepimento delle suddette Linee Guida, per il prosieguo e lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale a indirizzo Oncologico.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 92 del 30/01/2026, è composta come segue:

- Dott. Tassan Viol Giorgio Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale– ASST della Valle Olona;

- Dott. Cattaneo Gaetano Maria - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale – Azienda USL Piacenza;
- Dott. Serao Angelo - Direttore Medico di Struttura Complessa disciplina Chirurgia Generale – ASL Roma 6.

ed è stata individuata come Segretaria la Dott.ssa Aurelia Scibilia, Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa A.R.N.A.S. Garibaldi.

La Commissione, riunita alle ore 15:00 del 05/03/2026, nomina Presidente della Commissione il Dott. Angelo Serao in quanto avente maggiore anzianità di servizio.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha, quindi, preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

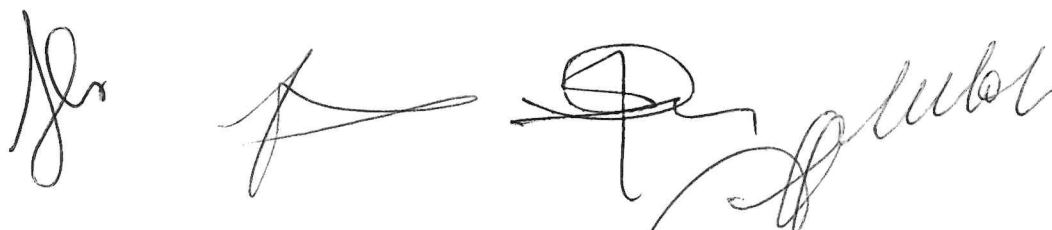
curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale, compilando le relative schede sinottiche.



Alle ore 8.30 del 06/03/2026 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati: Dottori Nicola Cinardi e Sara Pettinato.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott. Nicola Cinardi	Curriculum punti: 34,52/50	Colloquio punti: 50/50
Dott.ssa Sara Pettinato	Curriculum punti: 19/50	Colloquio punti: 40/50

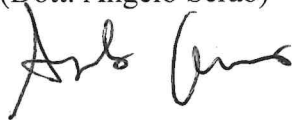
La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione con la graduatoria finale di merito dei candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti e segnatamente:

- | | |
|----------------------------|------------------|
| 1) Dott. Nicola Cinardi | punti: 84,52/100 |
| 2) Dott.ssa Sara Pettinato | punti: 59/100 |

Letto, confermato e sottoscritto

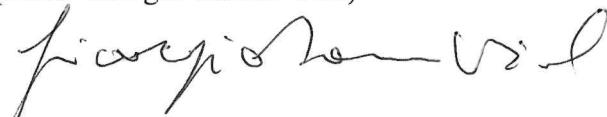
IL PRESIDENTE

(Dott. Angelo Serao)



I COMPONENTI

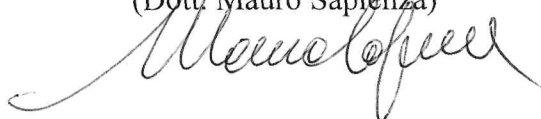
(Dott. Giorgio Tassan Viol)



(Dott. Gaetano Maria Cattaneo)



(Dott. Mauro Sapienza)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

